

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

ACTA DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

Siendo las 10:00 horas de la mañana, da inicio la Asamblea General Ordinaria de SUTTITSON con un quórum legal de 190 asistentes al inicio, en el transcurso de la asamblea se siguieron agregando agremiados por lo que cierra con un total de **325** asistentes, tras haber sido convocada conforme a la Normatividad vigente que le aplica, como lo marcan nuestros Estatutos Artículo 18 Fracciones IV y V:

- IV. Las reuniones ordinarias y extraordinarias deberán ser convocadas con una anticipación de al menos cinco días naturales a la fecha de su celebración, esto cuando se trate de primera convocatoria para ambos casos.
- V. En la primera convocatoria para la reunión de la Asamblea General se deberá especificar fecha, hora y lugar de la reunión, así como también la notificación de que en caso de que no se reúna el quórum legal y haya transcurrido media hora respecto al horario previsto para la primera convocatoria, ésta será considerada como segunda convocatoria, habiéndose indicado fecha, hora y lugar de celebración de la misma.

ORDEN DEL DÍA:

1. Lista de Asistencia y Verificación del Quórum Legal.
2. Entrega del Informe Financiero.
3. Nombramiento del Presidente de Debates y escrutadores.
4. Toma de Protesta de Nuevos Miembros del SUTTITSON y Personal que reanuda sus derechos.
5. Dispensa de la lectura de Resumen de Acta de la Asamblea General Ordinaria Anterior.
6. Mensaje del Secretario General.

[Handwritten signature]

Jorge Noranis F.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

*Martha
Ochoa*

[Large handwritten signature]

Sandra Patricia Longoria Ayón

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

7. Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.
8. Pliego petitorio de la negociación salarial.
9. Asuntos Generales.

1. Lista de Asistencia y Verificación de Quórum Legal.

Siendo las 10:00 am., se verificó el quórum legal, el cual no se cumplía en la primera convocatoria, por lo que se esperó media hora para la segunda vuelta, se verifica de nuevo el Quórum legal a las 10:30 horas de la mañana, se notifica que se alcanzó el quórum legal de 50+1, con una asistencia de 325 agremiados, el Secretario General de SUTTITSON, da la bienvenida a la asamblea.

2. Entrega del Informe Financiero.

3. Nombramiento del Presidente de Debates y escrutadores.

El Secretario General da lectura a las funciones del Presidente de Debates y comenta que el Comité Ejecutivo propone al Mtro. Abdul Sahib Machi García como presidente de debates, por lo que se somete a votación.

Por unanimidad se aprueba la propuesta del Mtro. Abdul Sahib Machi García como presidente de Debates para la Asamblea.

El Secretario General y el Presidente de Debates dan inicio con la selección de escrutadores para apoyar en el conteo de las votaciones que se hagan en el transcurso de esta Asamblea, el Secretario General menciona que, por cada sección de asientos, propongan a un escrutador.

Una vez seleccionados los escrutadores, el Secretario General, cede la palabra al Presidente de Debates.

El presidente de debates, procede a dar lectura al orden del día.

1. Lista de Asistencia y Verificación del Quórum Legal.

Jorge Navarro F. Ferrer G.



Machi
Ochoa



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

2. Entrega del Informe Financiero.
3. Nombramiento del Presidente de Debates.
4. Toma de Protesta de Nuevos Miembros del SUTTITSON y Personal que reanuda sus derechos.
5. Dispensa de la lectura de Resumen de Acta de la Asamblea General Ordinaria Anterior.
6. Mensaje del Secretario General.
7. Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.
8. Pliego petitorio de la negociación salarial.
9. Asuntos Generales.

4. Toma de protesta de nuevos miembros de SUTTITSON y personal que reanuda sus derechos.

Reanudan sus derechos sindicales los siguientes trabajadores:

- Iram Mondaca Fernández
- Teodoro Wendlandt Amézaga
- Ernesto Erasmo Flores Rivera

5. Dispensa de la lectura de Resumen de Acta de la Asamblea General Ordinaria Anterior.

El presidente de debates solicita al gremio la dispensa de lectura del Resumen del Acta de la asamblea General anterior, por lo que se somete a votación levantando su mano y por unanimidad, se dispensa la lectura del acta de la Asamblea General anterior.

6. Mensaje del Secretario General.

Buenos días compañeras y compañeros.

Reciban un cordial saludo de mi parte y de todo el Comité Ejecutivo.

Jorge Narciso F. ...

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Martha ...

Sandra Patricia Longoria Ayón



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

Quiero desearles a todos un feliz año nuevo, lleno de oportunidades y desafíos, que este año que inicia sea una oportunidad más para renovar nuestras energías, reafirmar nuestros valores y seguir luchando por los derechos de las y los trabajadores. Estamos orgullosos de nuestra historia, de nuestras luchas y de nuestros logros.

Que este año nos inspire a seguir adelante, a innovar y a encontrar nuevas formas de hacer realidad nuestros objetivos.

Que la pasión, la convicción y la solidaridad sean nuestras guías en este nuevo año.

Es momento para renovar energías y reafirmar nuestro compromiso con los objetivos que compartimos como Sindicato.

En este espíritu de inicio y trabajo colaborativo, les invito a participar e incluirse en las actividades y compromisos sindicales, les pedimos que nos apoyen con los demás compañeros para que atiendan los llamados sindicales, ya que debemos en conjunto dar cumplimiento a lo que establece la Ley para los sindicatos con el firma compromiso de proteger nuestro Contrato Colectivo de Trabajo, es una responsabilidad de todos y cada uno de nosotros cuidar la permanencia del mismo cumpliendo las obligaciones que nos competen, ya que cada vez las modificaciones de la Ley nos exige más.

Precisamente atendiendo a la modificación que se han hecho a la Ley Federal del Trabajo, a través de la reforma laboral del 2019, se realizará la adecuación de nuestros Estatutos, posiblemente para la siguiente Asamblea General de Agosto del presente año les presentemos avances, de los cuales se les mantendrá informados.

El pasado mes de octubre cumplimos 35 años de haberse formado nuestro Sindicato, este evento se realiza cada 5 años y nos tocó festejarlo con todos ustedes, agradezco de nuevo a quienes nos acompañaron y a quienes no han tenido la oportunidad de asistir, les hago una cordial invitación a los próximos eventos, esperando contar con la compañía de todos.

Así mismo, en octubre del 2024, se entregaron los apoyos correspondientes a la cláusula 66, a Padres con hijos con alguna condición de discapacidad, ésta es la primera vez que se logra este tipo de apoyo, el cual continuará en lo sucesivo.

Sólo me resta invitarlos a seguirmos sumandos en todas las actividades sindicales que se programarán para este año 2025, mismas que les haremos llegar con anticipación.

También les comento que se concluyó el año trabajando con la Mesa Negociadora, donde se formuló el pliego petitorio que se entregó en el Tribunal Laboral con sede en la ciudad de Hermosillo, el pasado 30 de diciembre del 2024, el cual en unos momentos más se les presentará.

José Navarro F. Ferrer



SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

Gracias y damos inicio con nuestra Asamblea General Ordinaria.

7. Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.

El presidente de debates, cede la palabra a la Mtra. Martha Lorenia Ochoa Mendivil para dar lectura al informe de la Secretaría de Finanzas.

Saldo al 01 Julio 2024		\$ 11,126,508.04
Fondo de Inversión 4807 HSBC		\$ 10,962,406.80
Cuenta de cheques (1) 4808 HSBC		\$ 82,288.04
Cuenta de cheques (2)1379 HSBC		\$ 81,813.20
Banorte Cta. 9936		\$ -
Banorte Inversión 5148		\$ -

INGRESOS DEL PERÍODO		
Total aportaciones por cuotas		\$ 538,026.16
Aportación del patrón- Cláusula 48 (Apoyo al sindicato para gastos de Operac		\$ 199,425.00
Aportación del patrón- Cláusula 50 (Fomento a la cultura y el deporte)		\$ 70,000.00
Aportación del patrón- Cláusula 66 (Apoyo a padres con hijos con alguna disca		\$ 150,000.00
Intereses ganados por inversión		\$ 501,840.99
TOTAL INGRESOS		\$ 1,459,292.15

GASTOS DEL PERÍODO	IMPORTE
APOYO CLÁUSULA 66	300,000.00
EVENTOS CLÁUSULA 50	112,097.09
EVENTO 35 ANIVERSARIO	179,769.22
ESTÍMULO AL DESEMPEÑO PERSONAL ADMINISTRATIVO	106,012.06
GASTOS DE REPRESENTACIÓN Y CAPACITACIÓN	95,074.55
HONORARIOS	62,210.28
OBSEQUIO A JUBILADOS	24,921.00
GASTOS DE ASAMBLEA	21,559.65
GASOLINA	20,641.66
PÁGINA WEB	15,750.00
REUNIONES CON VARIAS COMISIONES Y DELEGADOS	8,050.36
VARIOS OFICINA	10,343.99
COMISIONES BANCARIAS	1,100.26
MANTENIMIENTO DE AUTIMÓVIL	702.00
AGUA Y LUZ	996.00
TOTAL DE GASTOS	\$ 959,228.12
DEPÓSITOS A LA INVERSIÓN	89,981.58

Saldo al 31 de diciembre de 2024		\$ 11,626,572.07
Fondo de Inversión 4807 HSBC (cancelada)		0.00
Cuenta de cheques (1) 4808 HSBC (cancelada)		0.00
Cuenta de cheques (2)1379 HSBC (cancelada)		0.00
Banorte Cta. 9936		\$ 72,342.70
Banorte Inversión 5148		\$ 11,554,229.37

Jurisc Normis F. Fung

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Martha Lorenia Ochoa Mendivil

Sandra Patricia Longoria Ayón



SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

El presidente de debates cede la palabra al Mtro. José Alfredo Romo Mendoza que dará lectura al informe de las demás secretarías:

Jornada de vacunación INFLUENZA y COVID

Durante los días 21 y 22 de noviembre se llevó a cabo la jornada de vacunación INFLUENZA y COVID, en horario de 8:30 a 12:00 en distintas unidades del ITSON, organizadas en colaboración con el área de vacunación de ISSSTESON.

Detalles por unidad y fechas:

21 de noviembre: Unidad Centro (Edificio CEEN): se aplicaron un total de 32 vacunas.

22 de noviembre: Unidad Nainari (Lobby del CAD): se aplicaron un total de 51 vacunas

Vacunas aplicadas:

En ambas unidades se ofrecieron las siguientes vacunas:

1. Influenza (trivalente)
2. COVID-19 (Abdala, cubana)

Se atendieron a trabajadores y alumnos de la comunidad ITSON, reforzando el

José Alfredo Romo Mendoza

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

compromiso con la salud y el bienestar

Donación de medicamentos

El 12 de agosto se envía comunicado por correo al gremio, recordando que se mantiene abierta la recepción de la donación de medicamentos. Como resultado se recibieron 251 medicamentos, los cuales fueron integrados a la farmacia establecida en las oficinas del sindicato.

- Reuniones con el Comité de Transversalización de la Perspectiva de Género del Instituto Tecnológico de Sonora, con relación a:
- Congreso internacional de género, la cual se llevó a cabo en línea los días 30 y 31 de octubre. Donde se presentaron ponencias de investigaciones, jornada que tuvo como objetivo generar una plataforma intelectual para el análisis, reflexión y discusión de ideas y tendencias en el tema de género y discursos de odio.
- Jornada día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas, realizada en modalidad remota el día 25 de noviembre.

CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL

- Se realizó la solicitud de registro del CCT 2024-2026, quedando a la espera del Certificado que emite el CFCRL
- Rendición de cuentas: Informe financiero enero-junio 2024 (Pendiente del registro)
- Cada dos meses se lleva a cabo el registro de la modificación padrón de miembros
- Consulta de documentos oficiales gestionado ante el CFCRL

<https://www.suttitson.org/archivos/>

- Reunión con autoridades universitarias para promoción del personal administrativo para el primer semestre de 2025.
- Participación en la CMIPAEPA en relación a su reglamento

[Handwritten signature]

Jorge Naranjo F.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Martín
Dávalos

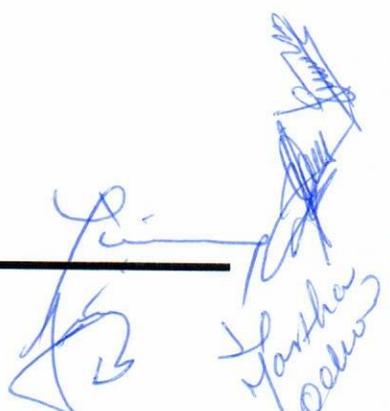
ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

- Participación en el Programa de Beneficio por Separación (PBS)
- Asistencia a reuniones de vinculación ante ISSSTESON (Obregón y Hermosillo)
- Reuniones bimestrales con el Consejo de Delegadas y Delegados.
- Asistencia al XXVII Asamblea General Ordinaria de la CONTU, en Guadalajara, Jal. Los días 12 y 13 de septiembre
- Asistencia al Taller colaborativo para la formación de dirigencias de sindicatos administrativos universitarios
- Se atendieron casos de señalamientos a compañeros agremiados
- Se atendieron diversas solicitudes de inconformidad en las áreas de lo laboral
- Se atendieron inconformidades respecto a los uniformes del técnico manual y se han tenido reuniones con las autoridades
- Se ha entrado en pláticas para la conformación de las siguientes convocatorias de promoción del personal administrativo
- Se ha trabajado en el reglamento y procedimientos para la promoción del personal administrativo
- Se han tenido reuniones con autoridades para dar solución a diversos temas de interés del personal administrativo y académico

Eventos SUTTITSON Julio-diciembre 2024

- Octubre: Festejo del 35 aniversario
- Noviembre: Evento campus Guaymas

Jorge Narnio F.



Yanthea Ochoa

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

- Noviembre: Evento tradiciones mexicanas
- Noviembre-Diciembre: Torneo de slow pitch

-Participación de 6 equipos

-Equipo campeón Deportes, subcampeón CAD

- Diciembre: Evento campus Navojoa
- 10 de Julio de 2024 asistencia a la Ceremonia de Jubilación de 8 agremiados.
- Martes 03 de diciembre asistencia a la Ceremonia de Jubilación de 8 agremiados.
- Viernes 06 de diciembre asistencia a la Posada de la Asociación de Jubilados.
- Viernes 13 de diciembre entrega de obsequios navideños a los compañeros jubilados y pensionados que pertenecen al SUTTITSON.
- Relación de Jubilados y Pensionados desde el mes de junio de 2024 que eran en su totalidad 60 y actualmente son 74 en total, los cuales se dividen de la siguiente manera:

En el periodo de junio a diciembre de 2024:

Por convenio se jubilaron 25 personas y por cuota sindical 49, dando un total de 74 jubilados.

Se concretaron y renovaron los siguientes convenios con:

- Funerales Misión (Obregón, Navojoa y filial en Guaymas)
- DG Rent a Car Convenio 2025
- Escuela Pioneros Convenio 2025
- Hotel Inn House

Jorge Navarro F.






ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

- Club Yaquis
- Gasolineras Arco de México (Obregón, Navojoa y Guaymas)
- Agencia Chevrolet (Obregón, Navojoa y Guaymas*)
- Funeraria San Martín
- Dra. Arlen Álvarez (Especialista en Piel)
- RC Dental

Se encuentran en proceso para 2025 los siguientes:

- Óptica Visión Plus (Obregón y Guaymas)
- Colegio Progreso
- Colegio FEDE Montesossori
- InBros Seguro de Casas

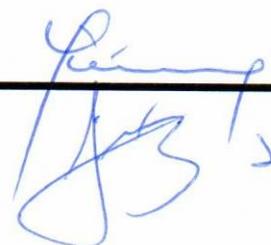
Convocatoria de la Cláusula 66; Apoyo a padres con hijos con alguna condición de discapacidad

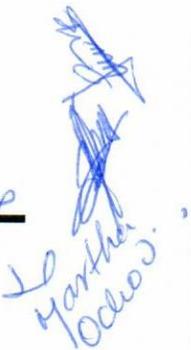
Con el objetivo de Brindar un apoyo económico al personal con contrato por tiempo indeterminado que tenga hijos e hijas con alguna condición de discapacidad, con la finalidad de coadyuvar en los gastos que genera dicha situación.

Se recibieron un total de 17 solicitudes, las cuales acreditaron la documentación solicitada en la convocatoria siendo los beneficiarios las 17 solicitudes, recibiendo un total de \$17, 647.00 cada hijo

1.Asistencia a 3er INFORME DE GOBIERNO DEL C. GOBERNADOR ALFONSO DURAZO 2023-2024 el 13 de septiembre de 2024., en representación de nuestro secretario general SUTTITSON.

2.Asistencia a reunión de CONSEJO SINDICAL Y SOCIAL PERMANENTE DEL ESTADO DE SONORA (CSSPES) 23 y 24 de septiembre de 2024, en Hermosillo, Son.,




Martha
10/01/2025



Jorge Navarro F.



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

3. Reuniones del Consejo de Vinculación – ISSSTESON., celebradas los días 26 de septiembre, 31 de octubre, y 28 de noviembre de 2024, en Hermosillo, Son. Aquí se expresaron situaciones de gremio con respecto a surtido de recetas, citas médicas con especialistas, gestión de fechas para cirugías, situaciones de subrogados y gestión del pago de viáticos. También se escuchan e intercambian ideas y experiencias de secretarios sindicales de otras instituciones educativas y de la administración pública del Estado de Sonora.

4. Reunión de Consejo Sindical y Social Permanente del Estado de Sonora (CSSPES); el 02 de octubre de 2024, con el Lic. David Fernando Soto Alday – Secretario del Trabajo en Sonora; en esta también asistieron algunos diputados del congreso local de Sonora, para conocer las gestiones que lleva a cabo la secretaria del trabajo estatal ante la federación y cómo los diputados comisionados a lo relacionado a los trabajadores gestionan iniciativas en beneficio de los trabajadores agremiados a sindicatos de instituciones educativas y de la administración pública.

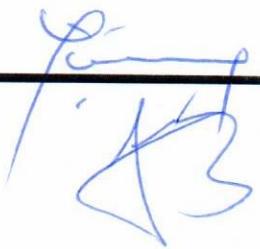
5. Asistencia a: Reunión del Consejo de Vinculación – ISSSTESON., celebrada el 31 de octubre de 2024, en Hermosillo, Son.

6. Asistencia a: “VIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA INFORME DE ACTIVIDADES 2023-2024” de la Confederación Nacional de trabajadores Universitarios (CONTU)., celebrada el 14 y 15 de noviembre de 2024 en Boca de Río Veracruz. SUTTITSON es miembro activo de esta confederación, se conocieron las situaciones y opiniones de los secretarios afines pertenecientes a otras universidades para intercambiar ideas y llegar a acuerdos colegiados para tratar de aplicarlos y adaptarlos a las situaciones que se presentan en nuestra comunidad sindical SUTTITSON.

El secretario de organización cede la palabra al Mtro. Abdul Sahib Machi García, presidente de debates, para que continúe con la lectura del siguiente punto del orden del día:

8. Pliego petitorio de la negociación salarial:

Jose Norio F. Luna



Lo Martha Ochoa



SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

PETICIÓN I, Incremento del 6.5% directo al salario

PETICIÓN II y III, Prestaciones no ligadas 4.0%

[Handwritten signature]

Jorge Navarro F.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Mantha Ochoa

Sandra Patricia Longoria Ayón

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

Cláusula	Prestaciones		2025		
	Incremento Salarial		6.50%		
	Incremento no ligadas		4%		
	Concepto	2024	%	Incremento	Importe
35	Estímulo a la asistencia	\$4,125.00	4%	\$165.00	\$4,290.00
53	Ayuda funeral	\$26,292.00	4%	\$1,051.68	\$27,343.68
55	Ayuda por nacimiento	\$4,010.00	4%	\$160.40	\$4,170.40
56-1	Ayuda de guardería	\$2,099.00	4%	\$83.96	\$2,182.96
56-2	Vales de despensa	\$4,800.00	4%	\$192.00	\$4,992.00
56-3	Bono de servicios ITSON	\$9,391.00	4%	\$375.64	\$9,766.64
56-4	Bono de gastos médicos	\$9,568.00	4%	\$382.72	\$9,950.72
56-5	Bono de útiles escolares	\$20,013.00	4%	\$800.52	\$20,813.52
Reconocimiento a la permanencia					
56-11	15 años de servicio	\$9,911.00	4%	\$396.44	\$10,307.44
	20 años de servicio	\$12,743.00	4%	\$509.72	\$13,252.72
	25 años de servicio	\$16,445.00	4%	\$657.80	\$17,102.80
	30 años de servicio	\$21,098.00	4%	\$843.92	\$21,941.92
	35 años de servicio	\$27,044.00	4%	\$1,081.76	\$28,125.76
	40 años de servicio	\$35,400.00	4%	\$1,416.00	\$36,816.00
	45 años de servicio	\$41,315.00	4%	\$1,652.60	\$42,967.60

Jurse Navarro J. Fajal

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature] 10
Martha Ochoa

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

PETICIÓN IV, SOLICITUD DE BONO ÚNICO PARA TODAS Y TODOS LOS TRABAJADORES AGREMIADOS A SUTTITSON.

PETICIÓN V, Promoción de Plazas Administrativas al Personal Sindicalizado y/o agremiados a SUTTITSON

9. Asuntos Generales.

El presidente de debates, informa que se cederá el micrófono al gremio para que haga llegar sus dudas al comité, se harán ternas de 3 preguntas para que sean respondidas.

El secretario detalla cómo va el proceso del emplazamiento a huelga y menciona la reunión que se llevará a cabo el próximo lunes 20 de enero ante el juez de lo laboral en la Ciudad de Hermosillo, Sonora junto con las autoridades de la Universidad. Se mencionó en dicha reunión que por parte de la universidad se concretó la primera reunión para el día miércoles 22 de enero para iniciar con la agenda de la negociación salarial los integrantes del Comité, así como los integrantes de la mesa negociadora.

Menciona que el día 11 de abril se programó para el día del estallamiento a huelga, que bien pudiera ser ese día o antes, esa es la fecha límite, no sin antes llevar reuniones con el gremio para ver las propuestas que hará llegar la universidad.

En cuanto se acuerde la agenda con las fechas de las reuniones, se hará llegar la información al gremio.

El secretario general, cede la palabra al presidente de debates para iniciar la terna de preguntas con el gremio y solicita la ayuda de los escrutadores para ver el turno de los participantes.

Jorge Navarro F. Jara

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

Le Manther Ochoa

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

Gremio

El gremio inicia con una solicitud de análisis de la fecha del emplazamiento a huelga, ya que siendo la fecha límite el 11 de abril, comentan que se juntaría el pago de retroactivo con otras prestaciones que son otorgadas en el mes de mayo y el pago de impuestos se elevaría.

Otra persona del gremio pregunta si se llevó a cabo el ejercicio para ver el impacto de otorgar en el mes de abril el retroactivo o en el mes de mayo con las prestaciones ya que todos se verán afectados con este ingreso extra de 5 meses de retroactivo, además que durante ese tiempo no se percibirá el aumento en el salario. Si realmente se hizo ese ejercicio, ver si es correcto seguir con la fecha o replantearla.

Otro tema que se toca es sobre los gastos funerarios, se cuestiona si el beneficio será para el fallecimiento solamente de padre y madre o si pudiera ser para cuidadores en general, ya que ahora con la diversidad que se está viviendo, pudiesen ser dos madres o dos padres, tías, etc.

Secretario general

Sobre las dos primeras participaciones que coinciden en los impuestos y el estallamiento a huelga del 11 de abril, es difícil hacer un estudio, ya que hay mucha diversidad en los salarios de cada uno de nosotros, pero les comenta que el día miércoles 22 apenas se hará la primera reunión y ahí se determinarán las reuniones para la negociación, a pesar de que se tiene como fecha límite el día 11 de abril, no significa que hasta esa fecha se tenga que llegar, igual se llevarán todos los comentarios del gremio para que la universidad esté enterada al respecto. Es una estrategia que se tomó en conjunto con la mesa negociadora.

Sobre los cuidadores, se analizará si legalmente se pudiera hacer algo, se va a ver con la parte patronal para ver si puede hacerse algún cambio al respecto. Al momento de la jubilación, la prestación de funeral, sí puede ser para una persona que no sea familiar directo, pero en este caso sí debe verse con la universidad.

Sandra Patricia Longoria Ayón

[Handwritten signatures and notes]
Juisse Narciso F.
Sandra Patricia Longoria Ayón
10
Sandra Patricia Longoria Ayón



SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

Gremio

Existe la duda sobre el contrato colectivo de las nuevas plazas, aún no se ha definido nada, no hay información al respecto, en otras universidades del país ha habido cambios en los salarios de los académicos, no sabemos si hay propuestas o bien si se pasará a votación para todo el gremio, se supone que este año la universidad tendrá recurso para las nuevas plazas, pero no se ha sabido al respecto, se pide se pase a votación si el gremio está de acuerdo o no.

Sobre la fecha del emplazamiento, se menciona que se estableció así, por parte de la mesa negociadora para ver las estrategias de la UNISON en cuanto a la solicitud de aumento salarial y ver si se logra conseguir algo parecido o bien cerca de lo que esa universidad obtenga, sin embargo, se debe tomar en cuenta que no se tiene el mismo salario. Por otro lado, sobre las plazas, sí se debe considerar sobre el cambio de la nueva contratación para las nuevas plazas. Sobre las plazas administrativas, debemos tener en cuenta que el ITSON ya cambió y habrá plazas que ya no se requieren.

Retomando el tema del emplazamiento a huelga, se debe tomar en cuenta la opinión del gremio en cuanto a cómo se afectará el ingreso del retroactivo con los impuestos.

Secretario General

En lo relacionado a las nuevas plazas, el planteamiento que se hizo por ellos, se presentó aquí y era para negociar, sin embargo, no se ha proporcionado información, no solamente es determinar el monto que les pagarían, la diferencia es en las prestaciones, se pidió información sobre cuántas plazas se van a otorgar, quiénes son los que entrarán, pero no tenemos respuesta, se debe hacer un análisis de cómo se van a mover los números, estamos de acuerdo en que el sueldo no sería lo mismo, pero en realidad, ¿cuánto sería?, ¿cuánta gente se contrataría?, ¿qué otros gastos serían?, no tenemos esa información todavía y es importante tenerla, claro que el sindicato quiere que se incorporen, pero se requieren esos números para ver en qué condiciones quedaremos todos. Les

Juan

Jorge Narisif

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

*Mantho
Ochoa*

Sandra Patricia Longorio Ayón

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

reitero que no estamos cerrados al diálogo, pero mientras no tengamos información, no podemos avanzar. De hecho, cuando llegue ese momento de tener ya todo el esquema, les pediremos a ustedes, como gremio, los expertos para analizar la información y tomar decisiones.

Menciona que lo que se acuerde en la reunión del lunes, se hará saber al gremio a través de comunicados al igual que la agenda que se genere de esa misma reunión. Veremos cuál es la propuesta que trae la universidad y de todo eso los mantendremos informados. Sobre todo, en las reuniones con el juez en Hermosillo, formalmente se hacen los acuerdos y deben cumplirse. No duden que siempre, por supuesto, se verá el beneficio para todos, la fecha que se pone es un tope solamente y que de ahí no pase.

Gremio

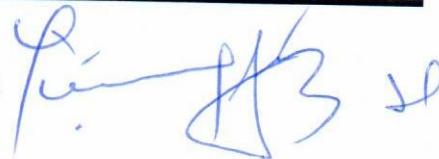
Sobre el fondo de pensiones, sobre la gente que se está jubilando y ya no hay aportaciones, por eso la importancia de las plazas, no solamente administrativas, sino académicas que deben de cubrirse, pero no hay dinero que alcance si pedimos que las nuevas plazas ganen lo mismo que los que ya estamos de tiempo completo, ya cada vez son más los que se van a jubilar, a futuro, por las nuevas generaciones, se debe de ver, ¿dónde está esa información?, ustedes deben informarnos. Sobre el análisis de la fecha tope para el emplazamiento a huelga, claro que nos afectará en el bolsillo a todos, desde el más bajo sueldo al más alto, nos va a afectar si nos pagan en abril o en mayo, no es necesario reunirnos, nos pueden mandar la información por correo o los delegados proporcionar esa información, estamos en muy buen tiempo.

En consejo directivo, el presupuesto que entregó el gobierno federal y con el fondo del ITSON, se otorgó dinero para el fondo de pensiones para que se mantenga. Se solicita el documento sobre el incremento que tuvo la UNISON el año pasado. Realmente el gobierno federal no nos puede incrementar más el salario de lo que el salario mínimo está aumentando, ya se definió la cantidad de dinero que se incrementará este año, la propuesta sería reunirnos todos los sindicatos a nivel nacional y realmente ir a pedirle al gobierno federal, en el senado, en el palacio nacional ir y pedir ese incremento, incluso hacer una marcha. Ahora, sería ir ponernos en evidencia del sueldo que se está

Jurise Navarro F. J. J. J.



Martha
Obregon



Sandra Patricia Longoria Ayón

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

otorgando, incluso algunos funcionarios que están ganando más que el presidente, hay que verlo más realista todo esto.

Es un hecho que se afectarán los bolsillos, pero recuerden que el beneficio del aumento se va a ir al sueldo directamente, eso nos beneficiará a largo plazo, sabemos que siempre nos dan casi lo mismo, pero creo que debemos apoyar al comité ejecutivo para poder nosotros obtener lo que queremos, realmente pienso que debemos unirnos al comité y ver cómo podemos lograr lo que queremos. Como parte de la estrategia, me gustaría que sumaran al pliego petitorio que por esta ocasión se le pidiera al patrón que hiciera el pago de los impuestos de todos los trabajadores. Otra propuesta es que se detenga la fecha propuesta, ya que nos afectará y que quede la fecha anterior, pido que votemos y se detenga esto. Otra pregunta es se está proponiendo para el 11 de abril la fecha tope, ¿se pide venir en semana santa las guardias de la huelga en caso de llevarse a cabo?, yo voto por no entonces.

Secretario General

Sobre las plazas nuevas, son tanto administrativas como académicas, lo que se ha logrado con las convocatorias, es que los administrativos puedan subir de nivel, ya que no hay tabulador ni carrera docente. Estamos en proceso ahorita que se haga esa nueva convocatoria de plazas, los administrativos tienen 9 niveles, los niveles del I al III no es realmente muy atractivo para el personal concursarlas, pero se deben abrir las demás para que sea atractivo para el personal subir de nivel, ahorita por ejemplo, se convocan 10 y suben de nivel y quedan disponibles las 10 para otros niveles, ahí es tener la oportunidad de que se puedan ir moviendo, ya que es la única forma de alcanzar otro nivel. Sobre el tabulador académico, es ver qué piensan moverle o subirle, por eso ocupamos información. Esperamos que para marzo-abril ya podamos tener las nuevas convocatorias para el personal administrativo, actualmente son casi mitad académico y mitad administrativo de las que ya estaban. Son aproximadamente 170 que ya estaban y no están cubiertas y deben de cubrirse. Sobre las fechas, apenas se llevará a cabo la primera reunión, si se está consciente sobre la afectación que pudiéramos tener, a cada quién si hay afectación será de diferente manera por la variación de sueldos. Sobre los tabuladores, en las otras universidades, por ejemplo, se dará el 4%, pues bueno aumenta un 1% más, de antemano dicen que tenemos ganado el 2% por la antigüedad, lo primero



Jorge Navarro F. 


Martha Ochoa

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

que dicen, si les vamos a dar el 4% ya tienen el 6 por el tabulador, pero ahí es cuando inicia la negociación. Se pide de nuevo no llegar a la fecha tope del 11 de abril por la cuestión de los impuestos. Sobre los impuestos, hay personal al que se le subsidian los impuestos y personal al que no, esto por acuerdos que se hicieron de un año en adelante, por lo tanto, pedir que se quiten los impuestos, no sería posible, pero igual se puede llevar la propuesta. Les comento que la decisión de la fecha no es del comité, se tomo el acuerdo en conjunto con la mesa negociadora y también se llevará a la mesa bilateral. Igual les comento que el tope de la fecha es el límite, pero igual puede ser antes el cierre, ya cuando nos dan la última propuesta, recuerden que igual se debe traer y la asamblea debe votar.

Gremio

Se iniciaron las negociaciones en enero y se informará al pleno lo que se avance, cambiar la fecha no es posible, se tomó la decisión en la mesa negociadora, pero como parte de la mesa, hay el compromiso de iniciar lo más pronto posible y traer al gremio los resultados, si hay necesidad de estar en vacaciones, pues estaremos, hay que sacrificar algo para poder obtener otra cosa, igual esto se debe definir entre todos. En el mismo punto, en el historial, debemos recordar que las autoridades llegan hasta el último día e igual tal vez llegamos hasta el último día con lo que aceptó la UNAM y llegaremos al 11 de abril y aquí andaremos votando no irnos a huelga, entonces igual nunca se ha hecho la huelga, es una realidad, el problema es estarnos esperando a la UNISON, con eso no podemos negociar, la base es el 4.3% y eso ya está dicho, se terminará igual, votando por la no huelga y aceptando el 4.3% autorizado.

Secretario General

El día lunes se tiene la reunión con el juez para ver los acuerdos que se van a tomar y ver las reuniones que vamos a tener, el día miércoles se establecerá la mesa bilateral y se agendará el calendario para las reuniones. La UNAM negoció el 4 y el 3%, esperemos ver qué se puede hacer, todo esto es parte de la negociación que se hace. Vivamos el proceso de negociación, esta no será



Martha Ochoa

Jorge Naranjo





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

la última reunión que tengamos, no se ha declarado, pero está asamblea queda abierta para seguir con la negociación. Tenemos opción como sindicato de pedir prórroga para irnos a una huelga, no necesariamente debe ser en esa fecha.

Gremio

Sobre la fecha de la huelga, se tiene que revisar y en verdad a algunos nos afecta mucho, ya que los gastos para esas fechas ya están programados desde el año pasado, claro que hay afectación y por supuesto que si hay necesidad de que el gremio se vaya a huelga, me sumo. Otro comentario es que en esta asamblea no se está llegando a un acuerdo, si no llegamos a un acuerdo, nos iremos con la incertidumbre de qué va a pasar o ver cómo nos podrán hacer llegar la información de lo que va a pasar, esta asamblea queda abierta, como decía el secretario general, la propuesta para que no nos vayamos así, propongo a la mesa negociadora y al comité, si nos pueden informar en un comunicado sobre los avances, sobre todo en los puntos que se han generado inquietudes y si es necesario que nos digan a través de quién podemos solicitar una reunión extraordinaria, ver cómo los miembros se pueden comunicar directamente al comité.

Secretario General

Definitivamente lo que se vea el día lunes, el martes se lo haremos saber y así sucesivamente después de cada reunión. Esto se suscitó después de la reunión con el juez, ahí se da formalidad a todo y es un compromiso por las dos partes.

Mtro. José Alfredo Romo

Comenta al gremio que tengan confianza de la mesa negociadora, delegados y comité ejecutivos que están trabajando, que todas las inquietudes se verán el día lunes en la reunión, lo que menos se quiere es que se afecte al gremio, se busca siempre lo mejor para todos, en la asamblea anterior se comentó que en la medida que como gremio estemos unidos y empujemos todos por el bien de todos, se lograrán muchas cosas, es verdad que hay intereses personas, inquietudes personas, pero

SUTTITSON

Página 20 de 20

Cd. Obregón, Sonora, enero 16 de 2025

Sandra Patricia Longoria Ayón

Handwritten signatures in blue ink, including names like "Martha Ochoa" and "José Norberto J.".



SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

debemos ver por el bien general; los invito a confiar en la mesa negociadora, en que todas sus inquietudes se verán y que se les hará llegar a través de los comunicados los puntos o acuerdos que se toquen en la reunión, como les comenta el secretario general, nunca habíamos tenido los acercamientos en el mes de enero, así que ya vamos caminando.

Avisa que por favor los que faltaron de firmar y recibir el informe financiero, pasen a las mesas del comité para que se les entregue, ya que se requiere que se firme casi al 100% para subirlo a plataforma.

Se les recuerda que está asamblea queda abierta por la negociación salarial.

Cierre:

No habiendo más que tratar, ni preguntas que responder, se concluye la Asamblea a las 13:15 horas del día 16 de enero de 2025.

La Asamblea alcanzó un máximo de agremiados de 325 asistentes.

Mtro. Jesús Alberto Valdez Abril
Secretario General



Mtro. José Alfredo Romo Mendoza
Secretario de Organización



Lic. Verónica González Duarte
Secretaría de Actas y Estadísticas

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).



Mtra. Martha Lorenia Ochoa Medina
Secretaría de Finanzas



C. Nisan Isboset Juárez González
Secretaría de Trabajos y Conflictos



C. Fabián Castro Ochoa
Secretaría de Previsión Social



C. Sandra Patricia Longorio Ayón
Secretaría de Jubilaciones y Pensiones



C. Luz María Agramón López
Secretaría de Comunicación Social



C. Jessica Esmeralda Valenzuela Romero
Secretaría de Equidad de Género



Mtro. Fernando Rivera Acuña
Secretaría de Cultura y Formación
Sindical



Mtro. Jorge de Jesús Naranjo Flores
Secretaría de Actividades Deportivas
y Recreativas



SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 16 DE ENERO DE 2025, DEL
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE
SONORA (SUTTITSON).

Mtra. Nora Lilia García Encinas
Secretaría de Vinculación