

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE CARÁCTER ABIERTA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 11 DE FEBRERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

ACTA DE ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE CARÁCTER ABIERTA

Siendo las 10:00 horas de la mañana, da inicio la Asamblea General Ordinaria de carácter abierta de SUTTITSON con **264** asistentes, tras haber sido convocada conforme a la Normatividad vigente que le aplica, como lo marcan nuestros Estatutos Artículo 18 Fracciones IV y V:

- IV. Las reuniones ordinarias y extraordinarias deberán ser convocadas con una anticipación de al menos cinco días naturales a la fecha de su celebración, esto cuando se trate de primera convocatoria para ambos casos.

- V. En la primera convocatoria para la reunión de la Asamblea General se deberá especificar fecha, hora y lugar de la reunión, así como también la notificación de que en caso de que no se reúna el quórum legal y haya transcurrido media hora respecto al horario previsto para la primera convocatoria, ésta será considerada como segunda convocatoria, habiéndose indicado fecha, hora y lugar de celebración de la misma.

ORDEN DEL DÍA:

1. Propuesta salarial 2025.

El secretario general, el Mtro. Jesús Alberto Valdez Abril, inicia la asamblea comentando sobre las reuniones de la mesa negociadora con la parte patronal, obteniendo como resultado, la propuesta patronal que se dio al final de dichas reuniones. En esta ocasión no hay orden del día, ya que es una asamblea de carácter abierta, por lo tanto, el orden de la información será iniciando por cómo fue la negociación, la propuesta patronal, comentarios generales del gremio, la votación, el resultado y el cierre final. Se cede la palabra al secretario de Organización, el Mtro. José Alfredo Romo para seguir con la presentación.

Jurise Naranjo F.

Jurise Naranjo F.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Martha Ochoa

Sandra Patricia Longoria Ayón

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE CARÁCTER ABIERTA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 11 DE FEBRERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

El secretario de organización, menciona que se presentó el día 31 de diciembre de 2024, ante el juzgado federal en la ciudad de Hermosillo, el documento de emplazamiento a huelga el cual se presentó ante la asamblea el día 16 de enero donde se establecía que la fecha límite para emplazamiento a huelga quedó establecida para el día 11 de abril de 2015, escuchando los comentarios de todo el gremio, se iniciaron rápidamente las negociaciones.

Se inicia entonces con la negociación de la siguiente manera:

- 22 de enero 2025: Apertura de la Negociación Salarial
- 27 de enero: Las autoridades presentan el documento de la DGSUI donde se establece el incremento máximo al salario del 4% al personal académico y administrativo y 1% a las prestaciones no ligadas al salario.

La mesa negociadora, delegadas y delegados, así como el comité ejecutivo, entrega el pliego petitorio del emplazamiento a Huelga a las autoridades.

- 28 de enero: Se recibe la primera propuesta patronal siendo la siguiente: Aumento de 4% directo al salario académico y administrativo, 1% a las prestaciones no ligadas y un bono único gravado de \$5,500.00 (cinco mil quinientos pesos 00/100 M.N.).

La mesa negociadora no acepta la propuesta, solicita un 6% de incremento al salario y haciendo un ajuste en la solicitud de las prestaciones no ligadas a un 2% y un bono único por \$10,000.00 (diez mil pesos 00/100 M.N) gravado.

- 31 de enero: Se recibe propuesta por parte de la universidad: Incremento al salario 4%, 1% a las no ligadas y un bono único por \$6,500.00 (seis mil quinientos pesos 00/100 M.N.) gravado. La mesa negociadora rechaza la propuesta patronal, buscando mejorar las condiciones en el salario y en el bono.

- 4 de febrero: La universidad presenta la propuesta definitiva, la cual se presenta de la siguiente manera: 4% al salario, 1% a las prestaciones no ligadas y un bono único gravado de \$9,000.00 (nueve mil pesos 00/100 M.N.).

La mesa negociadora recibe la propuesta, se analizó entre todos los integrantes que estuvieron presentes ese día y se decidió rechazarla. Sin embargo, es facultad del gremio decidir al final si dicha propuesta se acepta o rechaza.

[Handwritten signature]

Jurisc Navarro F

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Manthel
Ochoa

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE CARÁCTER ABIERTA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 11 DE FEBRERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

PRESTACIONES NO LIGADAS AL SALARIO				1%
Clasificación	2024	Incremento	2025	
Estímulo a la asistencia	4,125	41	4,166	
Ayuda funeral	26,292	263	26,555	
Ayuda por nacimiento	4,010	40	4,050	
Ayuda por guardería	2,099	21	2,120	
Vales de despensa	4,800	48	4,848	
Bono ITSON	9,391	94	9,485	
Bono médico	9,568	96	9,664	
Bono útiles escolares	20,013	200	20,213	
Bono único				\$9,000 Gravado

RECONOCIMIENTO A LA PERMAMENCIA				1%
Bono a la Permanencia	2024	Incremento	2025	
15 años de servicio	9,911	99	10,010	
20 años de servicio	12,743	127	12,870	
25 años de servicio	16,445	164	16,609	
30 años de servicio	21,098	211	21,309	
35 años de servicio	27,044	270	27,314	
40 años de servicio	35,400	354	35,754	
45 años de servicio	41,315	413	41,728	

Atendiendo a las inquietudes del gremio, se informa que esta mesa negociadora ha sido responsable en escuchar sus dudas, es por ello que se inició lo antes posible la negociación bilateral, también que el hecho de que la mesa negociadora rechazó la propuesta es con el afán de seguir buscando que las condiciones laborales sean las mejores para las y los integrantes de todos los miembros de este sindicato, por eso se presenta la propuesta ante ustedes, que son los que al final determinarán y tomarán esta decisión, somos cada uno de nosotros que integramos esta asamblea. Antes de iniciar

Jorge Navarro F
 Le Yantha Oclw
 [Handwritten signatures and marks]

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE CARÁCTER ABIERTA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 11 DE FEBRERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

con el ejercicio del sufragio, se abre el foro para quien quiera externar comentarios, dudas, cualquier situación que crea pertinente, nuestro secretario general o cualquier integrante del comité ejecutivo podrán dar respuesta a sus inquietudes.

Gremio

Se menciona que no hay necesidad de pedir porcentajes de 0.5% o de 0.1% ya que solamente se aumentarán unos cuantos pesos por cada mil que nos darán, esta negociación no solamente se debería de dirigir a la parte económica, sino también a las plazas académicas o administrativas, también deben establecerse cuántas de esas plazas se abrirán, ya que al final, el gobierno ya estableció su aumento y de ahí no nos podemos mover.

Secretario General

La situación de las plazas continua, el proceso anterior se enfocó en la promoción de las plazas administrativas, ya que la universidad comenta que las plazas académicas siguieron tabulándose en su curso normal, más no así las plazas administrativas, por eso fue la presión de convocar las administrativas. En la situación de las nuevas plazas académicas y administrativas se reanudarán las plazas que no se han convocado, pero no ha sido por parte del comité que no se ha realizado ese proceso, siempre se ha hecho hincapié en que estamos en la mejor disposición, pero no es solamente decisión nuestra, hay muchos factores que deben analizarse: cuántas, cuántos, qué áreas, etc., incógnitas hay muchas, pero lo importante es estar insistiendo en realizar esas reuniones de análisis.

Gremio

Se ha estado comentando que iban a realizar más convocatorias, pero no salieron, subieron las del escalafón, pero no se dijo ni cuántas y muchas no se llenaron, quizá ese mecanismo de negociación debería enfocarse a esa parte, legalmente el compromiso que se tenga sería cuántas al año me debes de dar.

Jorge Naranjo F.

Le
Mantho
Ochoa

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE CARÁCTER ABIERTA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 11 DE FEBRERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

Secretario General

Actualmente tenemos 170 plazas aproximadamente que no se han convocado o no se han cubierto por personal, el nivel I y II se dejan para personal nuevo y el resto para el escalafón, del escalafón se tienen como 50 pendientes, la convocatoria anterior se lanzó aproximadamente como 15 plazas y quedaron 10 ya ocupadas, el detalle es que esos 10 que ya se ubicaron, su plaza queda disponible y entonces ya tenemos otras más sin ocuparse y es así como se mueven los números. Al final esas 20 o 30 que se tienen de nivel I y II serán para los nuevos empleados. Actualmente se está pidiendo que se lancen dos o tres convocatorias al año para que el personal pueda escalar en el tabulador.

Gremio

Les comento que la mesa negociadora se dividió un poco, sin embargo, se determinó que la mesa no aceptó esta propuesta y siempre se tuvo muy claro que la asamblea es la que decide, la mesa no. Se les recuerda que la fecha para el emplazamiento a huelga todavía está lejos, aquí depende del gremio si se busca negociar un poco más o no.

Se comenta sobre el trabajo de la mesa negociadora, hubo división, no hubo compañerismo, empatía, apoyo entre los mismos compañeros. Se debe buscar las mejores condiciones para todos, hubo acercamiento con las autoridades, las cuales estuvieron abiertas haciendo su papel, sin embargo, no es posible que no participen todos los integrantes para esa lucha, no debió aceptarse el cierre de la negociación por parte del patrón.

Otro integrante del gremio comenta que por eso son las diversidades y los diferentes puntos de vista, si es verdad que se debe buscar el bien del gremio, pero también se debe buscar el que la Institución sea sostenible, dadas las condiciones, se debe recordar que quien nos rige es el gobierno federal, la parte patronal explicó muy bien cómo se distribuyen los fondos que recibe la universidad. Sobre el trabajo de la mesa negociadora, comentó que sí se luchó, pero si los integrantes que participan se ausentan durante las reuniones, no hay cómo seguir todos en la misma línea, la mesa trabajó e hizo lo que tenía que hacer.

Se comenta sobre la situación actual de la institución, recordando que ya hay un documento federal que está marcando los aumentos, no es fácil entonces hacer cambios, hay que recordar que no hay

Jorge Naranjo F. *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]
Martín Barrios

Sandra Patricia Longoria Ayón

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE CARÁCTER ABIERTA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 11 DE FEBRERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

dinero que alcance para los aumentos, además todos los beneficios que tenemos como integrantes de esta institución.

Secretario de organización

El formar parte de la mesa negociadora, hay que recordar que es parte del trabajo el presentar los diferentes puntos de vista, se busca lo mismo, el bien de todas y todos. Vamos entonces, si no hay más participaciones a la votación. (Se explica la dinámica para la votación)

Se hace la aclaración de que solamente se está votando la aceptación o rechazo de la propuesta patronal, no es una votación para huelga, si el resultado es a favor, aquí se acaba el proceso, en caso contrario si no se acepta, entonces se da pie para seguir negociando, ya más adelante se haría de nuevo el proceso para votar de nuevo.

Se solicita por favor a las personas que no asistieron a la asamblea anterior, pasar a recoger el informe financiero y firmar de recibido, ya que es muy importante subir esa información a la plataforma federal.

Se presenta la boleta para emitir el voto:


SUTTITSON
BOLETA DE VOTACIÓN
Proceso de votación de la negociación salarial 2025

VOTE UNA SOLA VEZ SEÑALANDO CON UNA X LA OPCIÓN DE SU ELECCIÓN

SI Acepto la propuesta patronal	NO Acepto la propuesta patronal
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sandra Patricia Longorio Ayón

Jose Navarro F.

[Handwritten signatures and marks]

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE CARÁCTER ABIERTA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 11 DE FEBRERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

Una vez emitido el voto, se solicitan voluntarios del gremio para hacer el conteo de los mismos y se proyecta el contador para que el gremio vaya observando los resultados.

Participan en el conteo de votos:

- Lina Cristina Castillo Bórquez
- Paola Juraz Hernández
- Luis Humberto Alvarez Valencia

Se realiza el conteo de votos quedando el resultado de la siguiente manera:

- 177 votos en aceptar la propuesta patronal
- 87 votos de no aceptarla

Por lo tanto, la propuesta patronal es **aceptada** por parte del gremio.

Debido a esta modificación en los salarios, el sindicato debe emitir un aviso al Centro Federal de Conciliación de Registro Laboral el cual debe acompañarse por otra convocatoria, es decir, este ejercicio que se acaba de realizar, debe repetirse, pero ante la presencia de una autoridad federal, en este proceso se ratificará la aceptación de esta modificación al salario por parte del gremio, se nos da un plazo de 10 días para realizar este proceso. Es de suma importancia entonces, que cada uno de ustedes presente una identificación oficial como protocolo para poder emitir su voto, es muy importante atender al llamado, ya que, de no lograr la mayoría requerido de la votación de aceptación, no queda en firme el incremento salarial.

Terminando esta reunión se buscará la firma de las autoridades para formalizar ya el aumento salarial y con ese documento iniciar los trámites de ratificación ante el Centro Federal de Conciliación de Registro Laboral. Probablemente esta semana salga la fecha de esa convocatoria para ejercer el voto, es solamente presentarse a emitir su voto.

Cierre

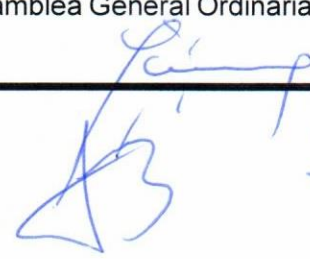
Se agradece el compromiso para tomar esta decisión, la cual es trascendental y fundamental para el gremio, esperen el llamado para la próxima convocatoria. Se concluye la Asamblea General Ordinaria de Carácter Abierto a las 13:15 horas del día 11 de febrero de 2025.

Jorge Warrnjo F. Jimenez



Mantha Ochoa

Sandra Patricia Longoria Ayón



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE CARÁCTER ABIERTA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 11 DE FEBRERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

La Asamblea alcanzó un máximo de agremiados de 264 asistentes.



Mtro. Jesús Alberto Valdez Abril
Secretario General



Mtro. José Alfredo Romo Mendoza
Secretario de Organización



Lic. Verónica González Duarte
Secretaría de Actas y Estadísticas



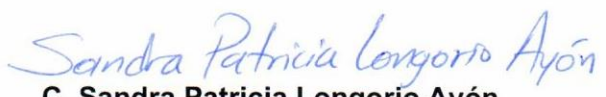
Mtra. Martha Lorenia Ochoa Medina
Secretaría de Finanzas



C. Nisan Isboset Juárez González
Secretaría de Trabajos y Conflictos



C. Fabián Castro Ochoa
Secretaría de Previsión Social



C. Sandra Patricia Longorio Ayón
Secretaría de Jubilaciones y Pensiones





SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE CARÁCTER ABIERTA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 11 DE FEBRERO DE 2025, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

C. Luz María Agramón López
Secretaría de Comunicación Social

C. Jessica Esmeralda Valenzuela Romero
Secretaría de Equidad de Género

Mtro. Fernando Rivera Acuña
Secretaría de Cultura y Formación
Sindical

Mtro. Jorge de Jesús Naranjo Flores
Secretaría de Actividades Deportivas
y Recreativas

Mtra. Nora Lilia García Encinas
Secretaría de Vinculación